

Приложение № 7 к положению  
об оплате труда работников МБДОУ д/с № 84

Муниципальное



СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ д/с № 84  
Лопырина И.А.  
Протокол № 1  
«18» 08.2021 года



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
МБДОУ д/с № 84  
К.М. Огарюк  
Приказ № 404  
«25» 08.2021 года

## Положение

Протокол № 1

«25» 08.2021 года

**о гарантиях и компенсациях, предоставляемых молодым**

**специалистам, трудоустроенным в**

**МБДОУ д/с № 84 г.**

г. Таганрог  
2021г.

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о гарантиях и компенсациях, предоставляемых молодым специалистам, трудоустроенным в МБДОУ д/с № 84, разработанное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации города Таганрога от 23.12.2016г. № 2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога» определяет статус и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему меры социальной поддержки, а также обязанности образовательного учреждения по отношению к молодому специалисту.

1.2. Положение направлено на расширение предоставляемых молодым специалистам социальных гарантий и привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных образовательных учреждениях (бюджетных и автономных), их закрепление в системе образования.

## 2. Статус молодого специалиста.

2.1. К молодым специалистам – педагогическим работникам относятся лица, соответствующие следующим требованиям:

- возраст не старше 35 лет;
- получившие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование очной формы обучения по направлению подготовки «Образование» и «Педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету;
- приступившие к трудовой деятельности в течение 1 года и 2 месяцев после получения диплома образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования имеющего государственную аккредитацию (далее – учебные заведения);
- поступившие и занявшие педагогическую должность в муниципальном образовательном учреждении города Таганрога по основному месту работы при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), для учителей начальной школы – независимо от объема педагогической нагрузки. В случае отсутствия других возможностей трудоустройства, работник - молодой специалист - может быть принят с его согласия временно на период нахождения основного сотрудника в отпуске по уходу за ребенком при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), для учителей начальной школы – независимо от объема педагогической нагрузки.

По должности, занимаемой по совместительству, статус молодого специалиста присваиваться не может.

2.2. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением.

Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение одного года.

2.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок от года до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от работы по основному месту работы;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- поступление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации.

2.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста (за исключением увольнения переводом в другое муниципальное образовательное учреждение города Таганрога);

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

- расторжение трудового договора в случае выхода основного работника из отпуска по уходу за ребенком, если молодой специалист был принят временно на период нахождения основного сотрудника в отпуске по уходу за ребенком.

### **3. Обязанности образовательного учреждения.**

3.1. Работодатель обязан:

- обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленные на наиболее полное использование и развитие их потенциала;

- при заключении трудового договора включить пункты, определяющие настоящим Положением дополнительные гарантии, права и обязанности молодого специалиста;

- ознакомить молодого специалиста с его правами и обязанностями в соответствии с настоящим Положением;

- создать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов;

- направлять молодых специалистов на семинары, стажировку, курсы, конкурсы, конференции с целью совершенствования профессиональной компетентности и развития творческой активности;

- создавать условия, способствующие активному участию молодых специалистов в образовательной и творческой деятельности учреждения, в органах государственно – общественных форм управления;

- создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции.

3.2. При наличии средств фонда заработной платы работодателю рекомендуется устанавливать молодым специалистам, проявляющим профессиональную компетентность, ответственность, стремление к саморазвитию, заработную плату с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, в том числе ежемесячной доплаты согласно п.4.3 настоящего Положения, в размере не менее 80% средней заработной платы педагогического работника по учреждению до прохождения ими аттестации, но не более чем на один год. Размер заработной платы специалиста после истечения одного года устанавливается по решению руководителя образовательного учреждения с учетом требований трудового законодательства и нормативно-правовых документов по оплате труда.

### **4. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту.**

4.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, нормативно-правовыми актами местного самоуправления, локальными нормативными актами образовательных учреждений, приказами Управления образования г. Таганрога и настоящим Положением.

4.2. При приеме на работу молодому специалисту испытательный срок не устанавливается.

4.3. Выпускникам учебных заведений, поступившим на работу в муниципальные образовательные учреждения и получившим статус молодого специалиста, устанавливается, до прохождения ими аттестации на квалификационную категорию, но не более чем на 1 год, ежемесячная доплата к должностному окладу в размере 2000 рублей. Ежемесячная доплата молодым специалистам начисляется без учета фактически отработанного рабочего времени. Выплата ежемесячной доплаты молодым специалистам осуществляется в пределах планового фонда оплаты труда учреждения. Доплаты молодым специалистам устанавливаются только по основному месту работы.

4.4. Ежемесячная доплата молодым специалистам выплачивается пропорционально отработанному времени лицам, отработавшим неполный месяц при приеме на работу или увольнении с работы.

## **5. Права и обязанности молодого специалиста.**

5.1. Молодой специалист образовательного учреждения имеет право:

- а) занимать вакантную должность в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик;
- б) на переподготовку и повышение квалификации;
- в) на посещение уроков, занятий опытных педагогов образовательных учреждений города, по согласованию с руководителями учреждений;
- г) проявлять творческую инициативу, участвовать в областных, городских, школьных методических и культурно-массовых мероприятиях, творческих конкурсах, выставках;

5.2. Молодой специалист обязан:

- а) выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правила внутреннего трудового распорядка, добросовестно исполнять обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией и бережно относиться к имуществу образовательного учреждения;
- в) уважительно относиться к традициям образовательного учреждения и отрасли, соблюдать общепринятые морально-этические нормы;
- г) повышать профессиональную компетенцию;
- д) позитивно взаимодействовать со всеми работниками образовательного учреждения, решать проблемы своевременно и бесконфликтно, строить взаимоотношения с обучающимися, родителями и коллегами на основе взаимоуважения и понимания;

## **6. Заключительные положения**

6.1. Контроль выполнения настоящего Положения и соблюдения прав молодых специалистов осуществляется Управлением образования г. Таганрога, руководителем образовательного учреждения.

6.2. По вопросам, не урегулированным настоящим положением, руководствоваться действующими нормативными правовыми актами РФ.